

Consultor de projetos de logística está em alta

Executivo diz que profissional da indústria deve ter habilidades com controle de informações

O gerente executivo da Page Personnel, Ricardo Ribas, diz que mesmo diante da queda nos indicadores de produção da indústria nacional, ainda há muita posição no mercado.

Um dos cargos apontados por ele é o de consultor de projeto logístico, profissional que atua na estratégia de malha logística, com foco em melhoria de processos e otimização de custos, em diferentes setores industriais – bens de consumo, farmacêutico, B2B – que tem salário médio de R\$ 7,5 mil.

“Esse é o profissional que traz resultados para a empresa, que vai otimizar o negócio”, diz Ribas. Ele destaca que o mais difícil nas funções de logística é



DIVULGAÇÃO / EUROFARMA

Inovação. Equipe da Eurofarma precisa de especialização

encontrar um profissional que tenha experiência prévia, pois é um mercado novo que está se desenvolvendo, com operações mais robustas.

“O profissional com experiência, especializado e que apresenta resultados tem oportunidades na indústria”, diz Ribas.

De acordo com o gerente da

Page Personnel, além da qualificação e conhecimento, o profissional deve ter habilidades como controle de informações, ser dinâmico, ter disposição pa-

ra trabalhar, entregar resultados e ter resiliência.

Inovação. A indústria farmacêutica Eurofarma se orgulha de ter um turnover (rotatividade de pessoal) de 2,6% ao ano. Segundo a diretora de desenvolvimento da companhia, Adriana Luz, isso é um reflexo da política de benefícios, que remunera 20% acima do mercado. “Realizamos anualmente pesquisa sobre a prática de remuneração do mercado”, diz.

Curiosamente, Adriana diz que a Eurofarma valoriza mais as competências comportamentais do que as técnicas. Segundo ela, tudo é avaliado. Para algumas áreas e cargos é imprescindível ter conhecimento técnico, mas o profissional deve estar alinhado com os valores e práticas da companhia.

“Adaptação com agilidade, zelo com os recursos internos, sustentabilidade, inovação, são algumas das competências consideradas na contratação.”

E, embora a empresa opte pelo aproveitamento do quadro interno, algumas vezes é preciso

● **Chance**
“O profissional com experiência, especializado e que apresenta resultados tem oportunidades na indústria”

Ricardo Ribas

GERENTE DA PAGE PERSONNEL

trazer um profissional de fora com especialização e expertise para “oxigenar” a equipe. “Buscamos no mercado um profissional para a diretoria de logística, por exemplo”, diz Adriana.

Outra área que requer muita especialização e técnica na indústria farmacêutica é a área de inovação, na qual atuam também os farmacotécnicos e os profissionais de biotecnologia, responsáveis desde o desenvolvimento do produto até a regulação e aprovação da Agência de Vigilância Sanitária (Anvisa).

“Esse é um profissional mais difícil de buscar no mercado que precisa de especialização, inclusive fora do País.” Hoje, a equipe de inovação conta com 300 profissionais. /E.F.